



GIUSEPPE OLIVOTTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS

Bilancio Sociale

- Anno 2025 -



Sommario

| | | |
|-----|--|----|
| 1. | LETTERA DEL PRESIDENTE..... | 2 |
| 2. | NOTA INTRODUTTIVA | 4 |
| 3. | IDENTITÀ DELL'IMPRESA | 5 |
| 4. | INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE..... | 7 |
| 5. | STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE | 9 |
| 6. | PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE | 15 |
| 7. | ATTIVITÀ | 18 |
| 8. | POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITÀ..... | 25 |
| 9. | SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA | 27 |
| 10. | INFORMAZIONI AMBIENTALI | 28 |
| 11. | INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI..... | 29 |
| 12. | MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE | 29 |

1. LETTERA DELLA PRESIDENTE

Care socie e cari soci,

care lavoratrici e cari lavoratori,

il Bilancio Sociale 2025 rappresenta un momento significativo di condivisione e trasparenza sul percorso della Cooperativa Sociale Giuseppe Olivotti.

Per me lo è in modo particolare, in quanto primo Bilancio presentato nel ruolo di Presidente, che assumo con senso di responsabilità, gratitudine e continuità, anche alla luce del mio essere socia fondatrice e parte attiva di questa cooperativa fin dalle sue origini.

Il 2025 è stato un anno di passaggio e di scelte importanti, inserito in un contesto nazionale e internazionale complesso e instabile, segnato da tensioni geopolitiche e da una persistente incertezza economica. Tale scenario ha avuto ricadute concrete anche sul nostro operare quotidiano, incidendo sull'aumento dei costi delle risorse, delle utenze e dei servizi, e rendendo necessario un attento e responsabile lavoro di monitoraggio e di sostenibilità economico-organizzativa.

Tra le scelte affrontate, la chiusura dell'area minori al 31 dicembre 2025 ha rappresentato una decisione complessa e dolorosa, maturata attraverso un'attenta valutazione delle condizioni organizzative ed economiche, con l'obiettivo di garantire la sostenibilità e la qualità complessiva dell'azione cooperativa. Questa scelta non costituisce un abbandono dell'attenzione verso i minori, che restano un riferimento valoriale e culturale fondamentale, ma si inserisce in una fase di riorganizzazione e rilancio, orientata al consolidamento e allo sviluppo degli interventi nell'area della disabilità e della marginalità sociale, facendo tesoro dell'esperienza maturata negli anni.

Un sentito ringraziamento va a tutte le operatrici e gli operatori che hanno contribuito con competenza e dedizione al lavoro nell'area minori, lasciando un'impronta importante nella storia della cooperativa.

Questo Bilancio Sociale intende restituire in modo chiaro e responsabile i risultati, le difficoltà e le prospettive future, nella convinzione che solo attraverso una lettura consapevole del presente sia possibile costruire con fiducia il domani.

Con stima,

La Presidente
(Dr.ssa Monica Lazzaretto)



2. NOTA INTRODUTTIVA

Il presente **Bilancio Sociale** fa riferimento all'esercizio 2025, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti e, in generale, di tutti gli interlocutori con i quali la Giuseppe Olivotti s.c.s. interagisce.

La redazione del Bilancio Sociale fornisce una visione di sintesi delle scelte operate in aderenza ai valori e alla loro applicazione nell'erogazione dei servizi offerti dalla Cooperativa.

Questo strumento consente, infatti, di integrare le informazioni sui risultati economici con la rendicontazione degli obiettivi strategici della stessa.

Il Bilancio Sociale consente una migliore conoscenza e valutazione del lavoro svolto e individua la cornice all'interno della quale proiettare gli obiettivi strategici per continuare a crescere nei prossimi anni.

Questo documento vuole condividere la storia della Cooperativa e le attività con i principali stakeholder, enti pubblici e privati, la società civile, le comunità territoriali di riferimento, altri operatori sociali e le imprese profit.

Il Bilancio Sociale, inoltre, vuole essere uno strumento che consente di fornire trasparenza agli obiettivi, alle attività e agli impegni che si sono raggiunti e che si intendono perseguire, come pure rendere note le modalità di gestione dei servizi, di coinvolgimento dei soci, dei lavoratori e di tutti gli stakeholder con l'obiettivo di esercitare la responsabilità sociale.

Ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 112, e in conformità alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale adottate con D.M. 4 luglio 2019, la Giuseppe Olivotti Società Cooperativa Sociale ha redatto il presente documento al fine di rendicontare le attività svolte, i risultati sociali conseguiti e gli effetti prodotti nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari dei servizi, dei committenti e degli altri stakeholder. Alla redazione del Bilancio Sociale hanno concorso gli amministratori, i soci e i dipendenti.

Il Bilancio Sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al Bilancio di Esercizio. Successivamente viene depositato, per via telematica, presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

La Giuseppe Olivotti s.c.s. dà diffusione del documento approvato, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, in particolare con la presentazione del documento durante l'Assemblea dei Soci annuale e la pubblicazione sul sito internet aziendale.

3. IDENTITÀ DELL'IMPRESA

3.1 Nascita della cooperativa

Nel 1970 viene fondata la "VI Opera" di Mestre, sotto gli auspici dell'allora Patriarca A. Luciani per il sostegno a detenuti dimessi dal carcere e le loro famiglie.

La cooperativa Giuseppe Olivotti s.c.s. è stata costituita nel 1981 per dare seguito all'azione avviata dalla "VI Opera". Negli anni ha esteso e sviluppato i propri servizi ed attività arrivando oggi a occuparsi di:

- ***Accoglienza e cura volta al recupero delle "dipendenze" (rif. tossico-alcoldipendenti e ludopatici);***
- ***accoglienza migranti;***
- ***assistenza domiciliare ad anziani non autosufficienti, persone vulnerabili e diversamente abili;***
- ***assistenza a persone senza fissa dimora;***
- ***formazione professionale e servizi al lavoro per l'orientamento e l'inserimento lavorativo***
- ***servizi di sostegno scolastico e spazi di aggregazione per giovanissimi***

3.2 Tappe principali

Nel 1980, da un'idea dei Frati Cappuccini, viene aperta a Mira (Ve) una "***Casa per l'accoglienza***" di detenuti in misura "alternativa" al carcere ed "ex-detenuti".

Nel 1984 nasce il Centro Studi per progetti di prevenzione dei comportamenti a rischio per alunni, docenti e genitori degli Istituti Scolastici del territorio.

Le attività di recupero per i tossicodipendenti diventano sempre più importanti e nel 1990 viene aperta una seconda Comunità Terapeutica (P. Amedeo Giuliani) a Pagnano d'Asolo.

Altra tappa fondamentale è l'apertura della Comunità Educativa per minori "P. Gildo Favero" nel 1997 a Riese Pio X° (TV).

Gli anni duemila oltre al consolidamento delle attività rivolte alle dipendenze ed ai minori problematici, portano l'avvio delle attività dedicate agli stranieri. Vengono avviati corsi di italiano per stranieri – in particolare rivolti a donne – in collaborazione con i Comuni afferenti all' ex ULSS n. 13 e nel 2001 viene aperto il ***Centro di documentazione sull' inter-cultura*** per insegnanti delle scuole della Riviera del Brenta, educatori e animatori sociali.

Anche le attività del Centro Studi si specializzano sempre più, fornendo una molteplicità di servizi e conseguendo certificazioni e accreditamenti nazionali (MIUR) e regionali per la formazione, l'orientamento e, successivamente (2011) per i servizi al lavoro.

L'attività rivolta agli stranieri si intensifica dal 2011 in poi. Vengono dapprima avviate attività di consulenza per immigrati richiedenti asilo e successivamente verranno aperti i primi appartamenti per l'accoglienza residenziale dei richiedenti asilo e protezione internazionale.

Contemporaneamente si attiveranno servizi per la ***mediazione linguistica-culturale*** rivolti alle scuole territoriali ed ai maggiori enti locali.

A partire dal 2015 la Giuseppe Olivotti ha intrapreso un servizio di assistenza domiciliare a persone anziane non autosufficienti e diversamente abili in collaborazione con INPS e comune di Campagna Lupia dal nome "Home Care Premium"

Negli ultimi dieci anni la cooperativa ha consolidato le proprie attività di aiuto rivolte ai soggetti svantaggiati arricchendo di nuovi servizi diurni e residenziali la propria offerta nei territori in cui opera.

Dal 2023, infine, ha attivato progetti rivolti a dare assistenza a persone senza fissa dimora nel territorio distrettuale di appartenenza.

3.3 Mission e vision.

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il **principio della mutualità** e non ha fini di lucro.

La sua **mission** è:

"la presa in carico di soggetti svantaggiati (tossicodipendenti, detenuti, minori e migranti) mediante la predisposizione di percorsi differenziati secondo le specifiche esigenze che possono andare dalla presa in carico terapeutica, all'attivazione di percorsi educativi individualizzati, animativi, di formazione professionale volti all'inclusione ed al reinserimento socio lavorativo".

La Giuseppe Olivotti s.c.s è iscritta all' **Albo regionale** ⁽¹⁾ e **nazionale** ⁽²⁾ **delle cooperative Sociali** ed è classificata come cooperativa sociale di **Tipo "A"** ⁽³⁾ e , come tale, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale.

Essa persegue tale scopo attraverso la produzione ed erogazione di: interventi e servizi sociali e socio-sanitari rivolti a adulti e minori di sesso maschile di nazionalità italiana o estera; servizi educativi per bambini e ragazzi di nazionalità italiana o estera (es. formazione extra-scolastica e para-scolastica e servizi educativi residenziali); interventi di mediazione scolastica ed extra-scolastica; interventi di formazione extra-scolastica finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica, al successo scolastico e formativo, all'aggiornamento del corpo docente e degli adulti significativi; interventi di formazione finalizzati alla prevenzione delle dipendenze, del bullismo/comportamenti devianti ed al contrasto della povertà educativa; servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate.

La cooperativa, da più di quarant'anni opera nei territori di: Venezia, Treviso e Padova.

In questi anni di esperienza, il *modello organizzativo* e la *proposta progettuale* sono stati indirizzati verso una maggiore efficienza, efficacia ed integrazione sociale per giungere alla gestione dei servizi, secondo standard di qualità elevati e con una filosofia d'intervento che pone al centro la persona, il suo bisogno, le sue risorse.

¹ N. di iscrizione: AVE0002

² Albo Naz. n° A123037

³ Tipo A: cooperative sociali che gestiscono servizi socio-sanitari ed educativi

3.4 Le nostre sedi

La Giuseppe Olivotti s.c.s. ha sede legale ed amministrativa e alcune sedi operative nel comune di:

- Mira (Ve), Via Nazionale n. 57;

Altre sedi operative sono site nei comuni di:

- Fiesso d'Artico (VE), Via Riviera del Brenta n.322;
- Pagnano d'Asolo (TV), Via Carreggiate n.30;

Tutte le sedi sono inserite in contesti residenziali di elevato interesse architettonico e culturale, collegate ai vicini Comuni di riferimento oltre che raggiungibili con tutti i mezzi di trasporto.

La cooperativa opera prevalentemente nei seguenti territori:

- Ambito Territoriale Sociale (A.T.S.) VEN_13 – Miranese e Riviera del Brenta
- Ambito Territoriale Sociale (A.T.S.) VEN_12 – Venezia, Marcon e Quarto d'Altino
- Azienda. ULSS n. 3 Serenissima (VE)
- Ambito Territoriale Sociale (A.T.S.) VEN_08 – Asolo, Castelfranco Veneto e Montebelluna
- Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana (TV)
- Ambito Territoriale Sociale (A.T.S.) VEN_24 – Pratiarcati-Saccisica
- Ambito Territoriale Sociale (A.T.S.) VEN_25 – Terme Colli
- Conferenze dei Sindaci dell'Az. ULSS 3 Serenissima (VE) e dell'Az. ULSS n. 2 Marca Trevigiana,

4. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

4.1 Informazioni generali

| | |
|---|--|
| Nome dell'ente | GIUSEPPE OLIVOTTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE |
| Codice fiscale | 01514790276 |
| Partita IVA | 01514790276 |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | Cooperativa Sociale di tipo A |
| Indirizzo sede legale | Via Nazionale n. 57 - 30034 - Mira (VE) |
| N° Iscrizione Albo delle Cooperative | Nazionale: A123037 Regionale: AVE0002 |
| Telefono: | 041-5609602 |
| Sito Web: | www.olivotti.org |
| Email: | olivotti@olivotti.org |
| Pec: | olivotti@pec.pcn.net |
| Codici Ateco: | 87.20.00 |

4.2 Valori e finalità perseguite

La "Giuseppe Olivotti" s.c.s. esercita e gestisce la propria attività nel rispetto dei principi e delle norme di comportamento dichiarati nel proprio Codice Etico.

Considera della massima importanza l'assunzione di responsabilità etico-sociale nel condurre gli affari e le attività.

A tal fine favorisce e sostiene una gestione sociale improntata al bilanciamento dei legittimi interessi degli stakeholder di riferimento e, più in generale, della collettività in cui opera.

4.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le principali attività erogate ed ambiti di intervento sono di seguito elencate:

- gestione di servizi sociali e socio-sanitari rivolti a soggetti affetti da dipendenze patologiche e/o da patologie psichiatriche e disabilità;
- gestione di servizi per l'accoglienza ai migranti;
- organizzazione, gestione, svolgimento di attività di formazione, orientamento e consulenza, di corsi di qualificazione e aggiornamento professionali, di iniziative ricreative e culturali;
- organizzazione, gestione, svolgimento di progetti di prevenzione primaria e secondaria al disagio sociale presso scuole, parrocchie, Comuni e altri Enti pubblici e privati ed attività rivolte a persona in disagio sociale;
- servizi al lavoro;
- servizi di mediazione linguistica e culturale;
- formazione accreditata per il personale direttivo e docente della scuola;
- creazione di laboratori permanenti per l'inserimento socio-lavorativo;
- gestione di servizi socio-assistenziali domiciliari nell'area della salute mentale e della disabilità
- gestione di servizi di assistenza per persone "senza fissa dimora"

4.4 Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione)

| Denominazione | Anno |
|---|-------------|
| Confcooperative/Feder-solidarietà | 1990 |
| Co.Ve.st (Coordinamento Veneto delle Comunità Terapeutiche) | 1990 |
| Fari (Federazione Famiglie Rurali Italiane) | 2010 |

Consorzi:

| Nome | Anno |
|-------------------|-------------|
| Consorzio Insieme | 2018 |

4.5 Contesto di riferimento

Vedi parag. 3.4 del presente documento

5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

5.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| N. | Tipologia soci |
|----|-----------------------------|
| 21 | Soci cooperatori lavoratori |
| 11 | Soci cooperatori volontari |

5.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

5.2.1 Dati amministratori – Consiglio di Amministrazione (C.d.A.):

| Nome Cognome | Rappresen tante di persona giuridica – società | Sesso (M/F) | Età | Data UTIMA nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componen te C.d.A. | Numero mandati ⁽⁴⁾ | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare la carica |
|---------------------------------|--|----------------|-----|-------------------------|--|----------------------------------|---|--|
| Monica Lazzaretto | SI | F | 66 | 27/05/2025 | Nessuno | 3 | NO | Presidente |
| Caldato Albino | NO | M | 62 | 27/05/2025 | Nessuno | 2 | NO | Consigliere CdA Delega alla sicurezza |
| Edatti Elena | NO | F | 40 | 27/05/2025 | Nessuno | 2 | NO | Consigliera con Delega al personale |
| Demeneghi Alberto Antonio | NO | M | 81 | 27/05/2025 | Nessuno | 4 | NO | Consigliere |
| Pozzebon Emanuele | NO | M | 59 | 27/05/2025 | Nessuno | 2 | NO | Consigliere CdA |
| Ferrero Luca | NO | M | 44 | 27/05/2025 | Nessuno | 2 | NO | Consigliere CdA |
| Nunziale Sennen | NO | M | 68 | 27/05/2025 | Nessuno | 1 | NO | Consigliere CdA |
| Zoccatelli Francesco | NO | M | 52 | 27/05/2025 | Nessuno | 1 | NO | Consigliere CdA |
| Begheldo Nicola | NO | M | 60 | 27/05/2025 | Nessuno | 1 | NO | Consigliere CdA |

⁴ Da Visura Storica del 09/10/2025
Rev.01 del 23.03.2023

5.2.2 Descrizione tipologie componenti C.d.A.:

| N. | Membri C.d.A. |
|-----------|--|
| 9 | totale componenti (persone) |
| 7 | di cui maschi |
| 2 | di cui femmine |
| 1 | di cui persone con disabilità |
| 8 | di cui persone normodotate |
| 4 | di cui soci cooperatori lavoratori |
| 5 | di cui soci cooperatori volontari |
| 0 | di cui soci cooperatori fruitori |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori |
| 0 | di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Altro |

5.2.3 Modalità di nomina e durata carica

La "Giuseppe Olivotti" s.c.s. è amministrata da un Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) composto da un minimo di tre ad un massimo di nove membri. La maggioranza degli amministratori è scelta tra i soci cooperatori. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Essi sono rieleggibili nel limite massimo di cinque mandati consecutivi. Fatte salve le cause di "ineleggibilità" previste dall'art. 2382 cod. civ., gli amministratori non possono essere dipendenti e sindaci della Società Cooperativa.

5.2.4 N. di Consiglio di amministrazione/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente almeno due volte all'anno e tutte le volte lo si ritenga opportuno e vi sia materia su cui deliberare; oppure quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo dei componenti del Consiglio stesso. Negli ultimi 3 esercizi il C.d.A. si è riunito quasi mensilmente e i consiglieri erano tutti regolarmente presenti con rare eccezioni.

5.2.6 Tipologia organo di controllo

Organo di Controllo della Giuseppe Olivotti s.c.s. è il Collegio Sindacale. Sono membri del Collegio:

| Nominativo | Incarico |
|--------------------------|-----------------|
| dott. Diego Zorzetto | Presidente |
| dott.ssa Tosatto Rebecca | Sindaco |
| dott. Riccardo Reato | Sindaco |

In relazione alle cause di ineleggibilità di cui agli artt. 2382 e 2399 del Codice Civile, il Collegio rileva sulla base delle indicazioni e dichiarazioni provenienti da ciascun membro che non ve ne sono.

Il corrispettivo annuo, oltre oneri di legge, è pari ad € 11.000,00 per l'attività dei tre sindaci.

Revisore Legale del bilancio: dott. Omar Tavella. Il compenso annuo è pari ad € 5000,00.

Organismo di Vigilanza/MOG 231 - Modello Organizzativo D.lgs 231/01; organismo composto dall'Avv. Luigi Meduri e dal dott. Giovanni Alibrandi. Il compenso annuo complessivo è pari ad € 6000,00.

5.2.7 Partecipazione dei soci e modalità

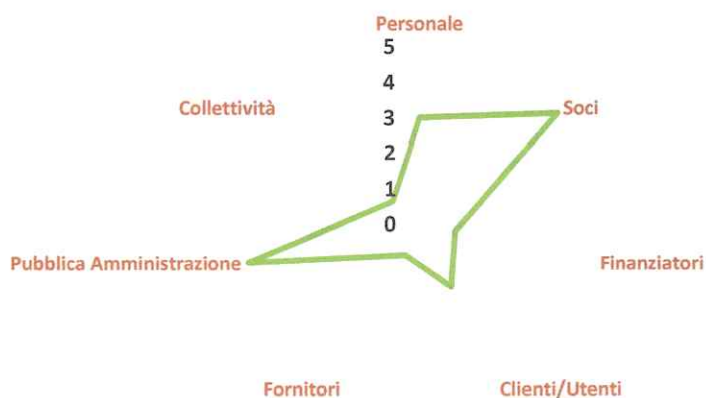
| Anno | Assemblea | Data | Punti O.d.G. | % partecipazione | % deleghe |
|------|----------------------------------|------------|--|------------------|-----------|
| 2023 | Ordinaria (seconda convocazione) | 18/05/2023 | Relazione del Presidente sull'andamento della Cooperativa. Esame ed approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2022 con la nota integrativa, la relazione del Consiglio di Amministrazione, il rendiconto finanziario e la relazione del Revisore e la relazione del Collegio Sindacale e. Delibere conseguenti. Approvazione progetto di Bilancio Sociale al 31.12.2022. Rinnovo incarico al Collegio Sindacale e al Revisore dei Conti Varie ed eventuali | 51% | 13% |
| 2024 | Ordinaria (seconda convocazione) | 07/05/2024 | Relazione del Presidente sull'andamento della Cooperativa. Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31 dicembre 2023 con la nota integrativa, la relazione del Consiglio di Amministrazione, il rendiconto finanziario e la relazione del Revisore e la relazione del Collegio Sindacale e Delibere conseguenti. Approvazione progetto di Bilancio Sociale al 31 dicembre 2023. Rideterminazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) Varie ed eventuali. | 59% | 16% |
| 2025 | Ordinaria (seconda convocazione) | 27/05/2025 | Relazione del Presidente sull'andamento della Cooperativa. Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31 dicembre 2024 con la nota integrativa, la relazione del Consiglio di Amministrazione, il rendiconto finanziario e la relazione del Revisore Legale dei conti e la relazione del Collegio Sindacale e Delibere conseguenti. Approvazione progetto di Bilancio Sociale al 31 dicembre 2024. Rinnovo del Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) per il triennio 2025-2027 Varie ed eventuali. | 73% | 6% |

5.3 Mappatura dei principali stakeholder

5.3.1 Tipologia di stakeholder

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|--------------------------|--|-----------------------------|
| Personale | La cooperativa crede nel coinvolgimento attivo del proprio personale, nella gestione e progettazione delle attività. Le riunioni di equipe, le supervisioni organizzative e i coordinamenti tecnici sono gli strumenti privilegiati per dare voce e spazio alle idee dei lavoratori. | 3 - Co-progettazione |
| Soci | La cooperativa è dei soci. Oltre che nelle assemblee statutarie i soci sono costantemente informati e consultati dai consiglieri che con regolarità intervengono presso le sedi di lavoro dei soci stessi. | 5 - Co-gestione |
| Finanziatori | Carta dei servizi, incontri di sensibilizzazione, sito della cooperativa sono i principali strumenti attraverso i quali vengono raggiunti. | 1 - Informazione |
| Clienti/Utenti | Ospiti delle strutture e loro familiari vengono regolarmente interpellati attraverso questionari che monitorano il grado di soddisfazione dei servizi erogati. | 2 - Consultazione |
| Fornitori | Carta dei servizi, rivista aperiodica "Punto a Capo", sito della cooperativa, Piattaforma "M.E.P.A", sono i principali strumenti attraverso i quali vengono raggiunti. | 1 - Informazione |
| Pubblica Amministrazione | Quasi tutti i servizi erogati sono frutto della co-gestione con la pubblica amministrazione. Tutte le singole prese in carico di utenti negli ambiti socio-assistenziale ed educativo sono frutto di piani terapeutici e/o educativi stabiliti, condivisi con il personale tecnico dei servizi pubblici. | 5 - Co-gestione |
| Collettività | Carta dei servizi, rivista aperiodica "Punto a Capo" Incontri pubblici e di sensibilizzazione, sito della cooperativa sono i principali strumenti attraverso i quali vengono raggiunti, incontri territoriali di progettazione e programmazione con la comunità educante. | 1 - Informazione |

5.3.2 Livello di influenza e ordine di priorità⁵



SCALA:

1 – Informazione 2 – Consultazione 3 - Co-progettazione 4 - Co-produzione 5 - Co-gestione

⁵ Dati aggiornati al 31/12/2025
Rev.01 del 23.03.2023

5.3.3 Tipologia di collaborazioni

| Descrizione | Tipologia soggetto | Forme di collaborazione |
|---|---|--|
| ENAIIP (Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale) | Ente nazionale | Convenzione |
| Agenzia Nazionale per la Gioventù | Ente nazionale | Convenzione |
| Fondazione ECIPA (Società di Formazione e Servizi delle CNA del Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige) | Ente Inter-regionale | Convenzione |
| Regione Veneto | Enti locale | Autorizzazioni, Accreditamenti e partenariati |
| Ufficio inter distrettuale di esecuzione penale esterna (UIEPE) | Ente locale | Convenzione |
| Az. Ulss n. 3 Serenissima | Azienda Socio-sanitaria | Autorizzazione, accreditamento e convenzioni |
| Az. Ulss 2 Marca Trevigiana | Azienda Socio-sanitaria | Autorizzazione, accreditamento e convenzioni |
| Università degli Studi di Padova | Istituti di alta formazione | Convenzione |
| Università Ca' Foscari | Istituti di alta formazione | Convenzione |
| Casa Circondariale di Venezia | Istituti Penitenziari | Convenzione |
| Casa Circondariale della Giudecca (Ve) | Istituti Penitenziari | Convenzione |
| Fondazione Guido Gini | Fondazione | ATI |
| CEIS Società Cooperativa Sociale di Treviso | Cooperativa sociale | ATI |
| Orizzonti s.c.s. - Stella Polare s.c.s – Co.ge.s. c.s. – Ceis s.c.s. – Irecoop Veneto – Equilibero APS-ASD – Ass. Migranti E.T.S. – Ceis Belluno E.T.S. | Associazioni e Cooperative sociali | ATI Bilancio di Salute con Coges, CSSA, Comunità Venezia, Alicoop, Itaca, Emanuel. |
| Amici dei Popoli- Casa di Amadou – Orizzonti s.c.s. – VIDE - ODV | Associazioni e Cooperative sociali | ATS |
| Co.Ge.S. Don Milani, Mestre (Ve) | Cooperativa sociale | Convenzione |
| Coop. Iside di Mestre (Ve), Comune di Mira, Regione Veneto, Fondazione Zancan, Az.Ulss 3 Serenissima, Comune Noale, Tele Radio City s.c.s. | Associazioni, Cooperative sociali e Enti locali | ATS |
| Politecnico Calzaturiero | Ente di formazione, della Riviera del Brenta | Convenzione |
| Scuole del distretto Mirano-Dolo | Istituti scolastici | Convenzione |
| Comune di S. Angelo di Piove di Sacco (Pd) | Enti locali | Convenzione |
| I 17 Comuni del distretto Mirano-Dolo dell'Az. Ulss 3 Serenissima | Enti locali | Convenzione |
| Comune di Portogruaro (Ve) | Enti locali | Convenzione |
| Fondazione Università Ca' Foscari | Fondazione | Convenzione |

| | | |
|----------------------------------|---|-------------|
| Fondazione ENGIM Veneto ETS | Fondazione | Convenzione |
| Rugby Mirano | Associazione Sportiva dilettantistica | Convenzione |
| "Il Portico" cooperativa sociale | Associazioni, Cooperative sociali e Enti locali | Convenzione |

5.3.4 Presenza sistema di rilevazioni di feedback

La Giuseppe Olivotti s.c.s., da tempo, ha adottato procedure per la rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti, familiari e servizi inviati oltre che diversi strumenti per la raccolta di eventuali *lamentele* ed *encomi* (rif. moduli e cassette per la raccolta dei reclami/encomi) e di *segnalazioni* (tramite apposito Portale) da parte del personale interno e/o persone esterne, secondo la normativa recente in tutti i servizi della cooperativa. In particolare, nel maggio e giugno 2025, l'Ufficio Sistemi di Gestione ha elaborato i dati provenienti dalle indagini di soddisfazione condotte nei servizi afferenti alle **Are Dipendenze e Minori (annuali)**; mentre il Centro Studi ha elaborato i dati provenienti dai questionari di soddisfazione riferiti ad alcuni Corsi di formazione erogati nell'anno 2025.

Sono stati analizzati all'incirca 100/150 questionari ed elaborati appositi Report di Indagine che sono poi stati inviati alle direzioni dei Servizi interessati per l'opportuna discussione ed analisi.

Per i risultati delle indagini si rinvia ai Report Specifici di servizio/Area.

Altri strumenti di rilevazione del feedback, sono rappresentati dalle raccolte dei **reclami e delle segnalazioni** dei dipendenti e di persone esterne alla cooperativa.

In relazione a questi ultimi due strumenti si precisa che, nell'anno 2025, non si rilevano né reclami né segnalazioni di illeciti pervenute agli indirizzi mail appositi della cooperativa.

6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE (6)

6.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

6.1.1. Occupazioni e cessazioni

| N. | Occupazioni 2025 |
|----|--|
| 64 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 31 | di cui maschi |
| 33 | di cui femmine |
| 20 | di cui under 35 |
| 21 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni 2025 |
|----|---------------------------------------|
| 22 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 10 | di cui maschi |
| 12 | di cui femmine |
| 10 | di cui under 35 |
| 7 | di cui over 50 |

6.1.2 Assunzioni e stabilizzazioni

| N. | Assunzioni 2025 |
|----|--------------------------------------|
| 13 | Nuove assunzioni anno di riferimento |
| 7 | di cui maschi |
| 6 | di cui femmine |
| 7 | di cui under 35 |
| 3 | di cui over 50 |

| N. | Stabilizzazioni 2025 (7) |
|----|-------------------------------------|
| 13 | Stabilizzazioni anno di riferimento |
| 6 | di cui maschi |
| 7 | di cui femmine |
| 7 | di cui under 35 |
| 3 | di cui over 50 |

6.2 Composizione del personale

6.2.1 Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|--|-----------------------|---------------------|
| Totale | 53 | 11 |
| Dirigenti (F1, F2) | 2 | 0 |
| Quadri (E1, E2) | 6 | 0 |
| Impiegati e professioni socio-sanitarie ed educative (D1, D2, D3,C1,C2,C3) | 41 | 11 |
| Operai fissi (B1,B2,B3) | 1 | 0 |
| Altro (A1 e A2) | 3 | 0 |

6.2.2 Composizione del personale per anzianità aziendale

| Personale per fascia di anzianità di servizio | In forza al 2025 | In forza al 2024 | In forza al 2023 |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Totale | 64 | 61 | 59 |
| < 6 anni | 35 | 36 | 35 |
| 6-10 anni | 21 | 17 | 13 |
| 11-20 anni | 6 | 6 | 10 |
| > 20 anni | 2 | 2 | 1 |

6.2.3 Composizione del personale

| N. | Profili dipendenti |
|----|--|
| 3 | Responsabile dell'area Aziendale Strategica |
| 1 | Direttrice/Ore Aziendale |
| 4 | Coordinatrice/Ore Di Unità Operativa E/O Servizi Complessi |

⁶ Dati al 31/12/2025

⁷ Da determinato a indeterminato

| N. | Profili dipendenti |
|-----------|---|
| 3 | Referenti |
| 3 | Operatori Socio-Sanitari (OSS) |
| 2 | Animatori/trici |
| 3 | Mediatori/trici culturali |
| 6 | Psicologi/ghe |
| 3 | Educatori |
| 1 | Progettisti |
| 5 | Operatori/Trici Dell'inserimento Lavorativo E/O OML |
| 1 | Cuochi/E |
| 6 | Impiegati |
| 1 | Assistenti Sociali |
| 15 | Operatori Di Comunità |
| 3 | Operatori Dei Servizi Informativi E Di Orientamento |
| 10 | Addetti Vari |

| N. | Dipendenti persone con disabilità |
|-----------|--|
| 1 | Totale dipendenti |
| 1 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc.) |
| 0 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

| N. | Tirocini e stage |
|-----------|--|
| 16 | Totale |
| 14 | di cui tirocini "curricolari" |
| 1 | di cui tirocini "lavorativi" o "extra curricolari" |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

6.2.4 Livello di istruzione del personale occupato

| N. | Titolo |
|-----------|--|
| 0 | Dottorato di ricerca |
| 2 | Master di II livello |
| 27 | Laurea Magistrale |
| 4 | Master di I livello |
| 8 | Laurea Triennale |
| 17 | Diploma di scuola superiore |
| 6 | Licenza media |
| 25 | Altro (es. qualifica OSS, operatore comunità, specializzazioni ecc.) |

6.2.5 Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non certificato

| N. | Tipologia svantaggio | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|-----------|---|--------------------------|----------------------------------|
| 2 | Totale persone con svantaggio | 1 | 1 |
| 0 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale (L 381/91) | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |

| | | | |
|---|--|---|---|
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |
|---|--|---|---|

6.2.6 Volontari

| N. | Tipologia Volontari |
|----|-------------------------------------|
| 11 | Totale volontari |
| 11 | di cui soci-volontari |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

6.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate

6.3.1 Formazione salute e sicurezza:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti per partecipante |
|------------|---------------------|-----------------|---------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| 20 | Generale | 5 | 4 | si | 73,00 |
| 78 | Agg. Specifica | 13 | 6 | si | 140,00 |
| 25 | Agg. Antincendio | 5 | 5 | si | 106,00 |
| 24 | Agg. RLS | 3 | 8 | si | 107,00 |
| 24 | Antincendio | 3 | 8 | si | 154,00 |
| 96 | Agg. Primo soccorso | 24 | 4 | si | 88,00 |

6.4 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

6.4.1 Tipologie contrattuali e flessibilità

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|----|---------------------------------|-----------|-----------|
| 53 | Totale dipendenti indeterminato | 41 | 12 |
| 26 | di cui maschi | 22 | 4 |
| 27 | di cui femmine | 19 | 8 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|----|-------------------------------|-----------|-----------|
| 11 | Totale dipendenti determinato | 4 | 7 |
| 5 | di cui maschi | 3 | 2 |
| 6 | di cui femmine | 1 | 5 |

| N. | Stagionali/occasionalisti |
|----|---------------------------------------|
| 31 | Totale lav. stagionali/occasionalisti |
| 10 | di cui maschi |
| 21 | di cui femmine |

| N. | Autonomi |
|----|----------------------|
| 22 | Totale lav. autonomi |
| 12 | di cui maschi |
| 11 | di cui femmine |

6.4.2 Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari sono coinvolti nelle attività a favore degli ospiti della cooperativa. Alcuni svolgono regolare attività a fronte di un rimborso delle spese di viaggio sostenute, altri hanno una presenza più diradata sulla base della specifica attività di volontariato prestata. Due volontari sono presenti nel Consiglio di Amministrazione.

6.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e rimborsi ai volontari

| Nome | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|--------------------|--------------------|
| Membri Cda | Non definito | 0,00 |
| Organi di controllo | Emolumenti | 20.500,00 |
| Dirigenti | Retribuzione | 120.000,00 |
| Associati | Non definito | 0,00 |

- **CCNL applicato ai lavoratori:** cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo
- **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:**
63.500 euro – 10.000 euro
- **Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: euro 9.999,19**
- **Numero di volontari che ne hanno usufruito: 6**
- **Modalità di regolamentazione per rimborso volontari.** Idem come anno precedente. La modalità di regolamentazione del rimborso per i volontari avviene con il format rimborsi km debitamente firmato dal Coordinatore di struttura e/o dalla Direzione. Per alcuni, il rimborso è computato per un valore pari ad 1/5 del costo al litro di bsp per km come da tabella presente sul sito del ministero dello sviluppo economico. Per altri è stato accordato un rimborso fisso mensile, in base alla tabella ACI.

7. ATTIVITÀ

7.1 Sede Legale ed Amministrativa

La Sede Centrale (**Legale ed Amministrativa**) della cooperativa è situata in una zona residenziale immersa nel suggestivo paesaggio delle Ville Venete della Riviera del Brenta, in località Mira Centro (VE). L'indirizzo è: **GIUSEPPE OLIVOTTI s.c.s.** - Via Nazionale n. 57, 30034 Mira (VE), Tel. 041.420349- 041.5609602;

7.2 Aree di Intervento e strutture/servizi

La Giuseppe Olivotti s.c.s realizza i propri interventi nelle seguenti **Aree**:

1. **DIPENDENZE (TOSSICODIPENDENZA ED ALCOOLDIPENDENZA)**
2. **IMMIGRAZIONE e MARGINALITA' SOCIALE**
3. **PROGETTAZIONE, FORMAZIONE E SERVIZI AL LAVORO**
4. **LABORATORI PER L'INSERIMENTO SOCIO-LAVORATIVO**
5. **MINORI**

Alle Aree sopra menzionate afferiscono diversi Servizi/Unità di Offerta nati ed organizzati nel rispetto della normativa internazionale, nazionale e regionale; **autorizzati all'esercizio** ed **accreditati istituzionalmente** (rif. L.R. N. 22/2002 e DGR. N. 84/2007; DGR N. 2238/2011 e DGR N. 2120/2015 e s.m.i.) oltre che **certificati** ai sensi delle norme della serie **UNI EN ISO 9001:2001** (e s.m.i) e come tali sottoposti periodicamente a verifiche scrupolose ad opera di Enti/Istituzioni di riferimento.

Di seguito, nel presente documento, si riporta una descrizione sintetica delle Aree e dei Servizi/Unità di Offerta della Giuseppe Olivotti s.c.s.

AREA DIPENDENZE

L'area è composta da:

- 1 Comunità Terapeutica residenziale di tipo "C" a Mira
- 2 Comunità Terapeutiche residenziali di tipo "B" site una a Mira e una a Pagnano
- 1 Servizio Semiresidenziale diurno di Mira (Ve)



Le **Comunità di Tipo "B" (Intensivo)** della cooperativa, sono servizi residenziale che accolgono adulti maschi che presentano problemi di dipendenza (droga/alcool) con terapie sostitutive a scalare o a mantenimento e in trattamento psicofarmacologico, anche associate a patologie psichiatriche lievi che abbisognano

di una gestione intensiva e, in caso di bisogno, anche specialistica e psico-terapeutica. Esse hanno l'obiettivo di offrire un ambiente nel quale far riscoprire la dignità umana, attraverso il recupero della responsabilità e dell'autonomia.

La **Comunità Residenziale di Tipo "C" (Specialistico)** della cooperativa, è un servizio residenziale che accoglie



adulti maschi che presentano problemi di dipendenza (droga/alcool) anche associate a patologie psichiche che abbisognano di una gestione intensiva e specialistica psicoterapica e/o psicofarmaco-terapica (es. gravi disturbi della personalità, comorbilità).



Il **Servizio Semiresidenziale terapeutico-riabilitativo** è, invece, un servizio diurno che accoglie adulti ambosessi che presentano problemi di dipendenza (droga/alcool) anche sottoposti a trattamenti farmacologici e che abbisognano di un *trattamento terapeutico-riabilitativo* e del *reinserimento socio-lavorativo*.

AREA MINORI



L'area è costituita dalla Comunità educativa per minori di Riese Pio X° (TV).

La **Comunità educativa** è un servizio residenziale che offre ai minori ospitati un luogo protetto e un percorso di crescita attraverso l'accompagnamento nella quotidianità e un lavoro pedagogico personalizzato in vista del reinserimento familiare e di progetti di autonomia.

AREA IMMIGRAZIONE E MARGINALITA' SOCIALE



La Giuseppe Olivotti s.c.s gestisce, ad oggi, cinque strutture per l'accoglienza dei migranti, quattro delle quali nel territorio del Comune di Mira e una nel Comune di Fiesso d'Artico.

Il S.A.M. si occupa dell'accoglienza residenziale di cittadini stranieri richiedenti la protezione internazionale nel rispetto delle indicazioni (rif. S.A.M. accoglienza

“DIFFUSA” e S.A.M. accoglienza “COLLETTIVA”) contenute nelle convenzioni stipulate con la Prefettura di Venezia-Ufficio Territoriale del Governo e della normativa nazionale e comunitaria in materia di accoglienza. La finalità del servizio è anche quella di offrire un supporto all’inclusione nel tessuto sociale italiano delle persone ospitate. Il servizio svolge la propria attività in sinergia con gli enti territoriali e con le comunità nelle quali le residenze sono ubicate. Oltre all’accoglienza residenziale, il S.A.M. è attivo in progetti dell’ATS VEN_13 che mirano a fornire una risposta alle situazioni di grave emergenza ed emarginazione sociale nelle quali versano alcune persone presenti sul territorio. Le progettualità attive sono “Homeless” che si occupa di fornire servizi a persone “senza tetto” e “senza casa”, inclusi l’accoglienza provvisoria in strutture alberghiere e la consegna di kit di beni di prima necessità, attraverso l’attività svolta da un’equipe mobile multidisciplinare specializzata; e “Stazione di Posta” che funge da luogo in cui si concentrano i servizi di orientamento e di presa in carico integrati di persone in condizione di grave marginalità.

“CENTRO STUDI” (AREA FORMAZIONE, SERVIZI AL LAVORO, MEDIAZIONE E PROGETTI INTERNAZIONALI)



Tutte le attività rilevanti ed afferenti all’ **Area “Progettazione, Formazione e Servizi al lavoro”** della cooperativa sono gestite dal personale del **“Centro Studi”** della **Giuseppe Olivotti s.c.s**

Nello specifico il **Centro Studi**, coordina interventi di:

- *progettazione percorsi di promozione del benessere e prevenzione del disagio;*
- *progettazione e gestione progetti di cooperazione internazionale;*
- *progettazione e gestione di attività di formazione accreditata MIUR e Regione Veneto;*
- *servizio al lavoro;*
- *realizzazione di interventi di mediazione linguistico culturale.*

Il **Centro Studi** (Area *Progettazione, Formazione e Servizi al lavoro*) della **“Giuseppe Olivotti” s.c.s.**, possiede i seguenti riconoscimenti/accreditamenti esterni:

- Certificazione ai sensi delle norme della serie UNI EN ISO 9001:2000 e successive per i settori EA 37 e 35 *“Progettazione ed erogazione di servizi di formazione in campo sociale. Progettazione ed erogazione di servizi al lavoro”.*
- Accredito Istituzionale ai sensi della L.R. n. 19/2002 e s.m.i in qualità di Organismo di Formazione regionale (rif. DGR n. 884 del 29/05/2015)
- Accredito Istituzionale ai sensi della DGR n. 2238/2011 in qualità di soggetto accreditato allo svolgimento di Servizi per il Lavoro.
- Autorizzazione all’esercizio ai sensi dell’art.15 dell’allegato “A” alla DGR n.1997/14, in qualità di Agenzia del Lavoro per attività di ricerca e selezione del personale e/o di supporto alla ricollocazione nell’ambito regionale (rif. Regione Veneto - Comunicazione Esito positivo del 13/04/2017)

- Accredитamento *MIUR* per la formazione e l'aggiornamento del personale scolastico (rif. D.D.F.P. 180/2003-D.G.R.178/2003 M.I.U.R., D.M.177/2000).

In qualità di **Ente di Formazione**, lo stesso organizza ed eroga **Tirocini Formativi** appartenenti a programmi di inserimento o reinserimento lavorativo. Tali **tirocini** hanno lo scopo di reintegrare utenti amboessesi, sia italiani sia stranieri regolari, nel mondo del lavoro, integrando eventualmente l'attività in azienda con interventi di orientamento, informazione, matching (incontro domanda-offerta di lavoro) e ri-motivazione al lavoro, attraverso colloqui individuali.

Per l'erogazione delle *servility al lavoro*, si avvale di:

- uno **"Sportello di orientamento al lavoro e bilancio delle competenze"**, finalizzato ad orientare e supportare giovani disoccupati amboessesi, immigrati in possesso di regolare permesso di soggiorno e - per alcune tipologie di attività - persone over 40, tutte in possesso di titolo di studio, che intendono approcciarsi per la prima volta o reinserirsi nel mondo del lavoro;
- alcuni **"Laboratori per l'inserimento socio-lavorativo"** i quali costituiscono, nel loro insieme, un'altra area della cooperativa di seguito descritta dettagliatamente.

Infine, il **Centro Studi** della cooperativa, gestisce:

- il **"Servizio di Mediazione linguistico-culturale"** che garantisce interventi di mediazione presso: Istituti Scolastici primari e secondari di primo grado dei diciassette comuni dell'area del *Miranese* e della *Riviera del Brenta*; Enti Territoriali (Comuni, ASL, ecc.); i Valichi di frontiera (il Porto e l'Aeroporto locali); le Aziende/Organizzazioni private richiedenti.
- lo **"Sportello di Mediazione"** finalizzato a: accogliere e orientare i cittadini stranieri che possono accedere per informazioni sui servizi e sul territorio; ascoltare, mediare ed elaborare percorsi di inclusione sociale; sensibilizzare il territorio nei confronti di una cittadinanza attiva ed inclusiva.
- i **Centri Aggregativi** collocati presso alcuni comuni della Riviera del Brenta e del miranese, sorti a supporto di progetti di **"educativa di strada"** finalizzati a favorire il benessere dei giovani del territorio, l'intercettazione precoce di situazione di disagio/devianza e promuovere la crescita del giovane e della presa di coscienza delle potenzialità personali e delle opportunità presenti nel proprio contesto territoriale. I Centri Aggregativi sono gestiti da professionisti del Centro Studi della Giuseppe Olivotti scs opportunamente individuati e costantemente formati; rappresentano spazi, a libero accesso, nei quali il preadolescente e l'adolescente trova un sostegno alla propria transizione identitaria nel periodo in cui si verifica il difficile passaggio dalla condizione di "bambino" a quella di "adulto".

LABORATORI PER L'INSERIMENTO SOCIO-LAVORATIVO (rif. ORTO, CUCINA, PIZZERIA-PANIFICAZIONE, ecc.)

I **Laboratori per l'inserimento socio-lavorativo** della "Giuseppe Olivotti" s.c.s. hanno lo scopo di:

- 1) *promuovere il reinserimento di persone con grave disagio sociale*: tossicodipendenti, carcerati, alcolisti, persone affette da co-morbilità psichiatrica, minori, immigrati;
- 2) *svolgere attività didattico-scientifiche in accompagnamento a moduli formativi d'aula* che consentono ai destinatari di misurarsi con esperienze concrete di progettazione, implementazione e monitoraggio di percorsi di sviluppo;
- 3) *recuperare fondi da destinare a scopi umanitari e/o sociali*



I "**Laboratori per l'inserimento socio-lavorativo**" della cooperativa, comprendono:
un Laboratorio di Cucina e Pizzeria- panificazione.

Il laboratorio si occupa della preparazione dei pasti per il *Servizio Accoglienza Migranti* di Mira e per il *Servizio Semiresidenziale* della cooperativa. Inoltre, organizza corsi di panificazione e pizzaiolo promossi dal Centro Studi aziendale che hanno scopo di preparare allievi in grado di operare prevalentemente nel settore della pizzeria-panificazione.



un Laboratorio di Orto.

Il laboratorio utilizza una serra aziendale per l'organizzazione di corsi di ortoflorovivaistica che hanno come obiettivo quello di formare professionalità che operano prevalentemente nel settore dell'agricoltura. L'attività è rivolta alla manutenzione della serra e a tutte le principali fasi operative di realizzazione e gestione di lavori di orticoltura spaziando, con la dovuta assistenza, anche in alcune operatività innovative.



un laboratorio di falegnameria

Il laboratorio utilizza lo spazio dell'ex Carrozzeria ed è nato per realizzare oggettistica per la casa, per il giardinaggio, per l'orto con materiali di recupero. Attraverso l'uso della manualità il laboratorio restituisce vita a 'materiali scartati', messi da parte, abbandonati.

Tutti i laboratori della Giuseppe Olivotti s.c.s. sono realizzati potendo contare su docenti di riferimento per la supervisione dei lavori (es. maestri d'arte e/o tutor aziendali) che assicurano un supporto costante al percorso formativo e/o di inserimento/reinserimento lavorativo e sociale.

ATTIVITA' DI ACCOGLIENZA DI PERSONE CONDANNATE A SVOLGERE ATTIVITA' RIPARATIVA O ATTIVITA' IN MESSA ALLA PROVA O A SVOLGERE LAVORI DI PUBBLICA UTILITA'

La Giuseppe Olivotti s.c.s. ha all'attivo, fin dal 2012, una convenzione con l'**Ufficio per l'esecuzione penale esterna (U.I.E.P.E.)** di Venezia, Treviso e Belluno che si propone il raggiungimento di questi scopi:

- 1) *promuovere azioni concordi di sensibilizzazione nei confronti della comunità locale rispetto al sostegno e al reinserimento di persone in esecuzione di pena;*
- 2) *promuovere la conoscenza e lo sviluppo di attività riparative a favore della collettività;*
- 3) *favorire la costituzione di una rete di risorse che accolgano soggetti in esecuzione di pena, siano essi detenuti o in misura alternativa, che abbiano aderito a un progetto riparativo.*

Dal 2019 la Giuseppe Olivotti s.c.s. ha stretto, inoltre, una convenzione con il **Tribunale Ordinario di Venezia**, che consente a soggetti imputati "ammessi alla prova" o "condannati alla pena del lavoro di pubblica utilità" (LPU) di prestare la loro attività non retribuita in favore della collettività negli ambiti lavorativi denominati "**Laboratori per l'inserimento socio-lavorativo**"

7.3 Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome del Servizio: Comunità Terapeutica

Numero di giorni di frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Programma socio-riabilitativo

| N. totale | Categoria utenza |
|------------------|--|
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |
| 0 | soggetti con disabilità psichica |
| 71 | soggetti con dipendenze |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 0 | Anziani |
| 0 | Minori |

Nome del Servizio: Servizio Semiresidenziale

Numero di giorni di frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Programma socio-riabilitativo diurno

| N. totale | Categoria utenza |
|------------------|--|
| 0 | soggetti con disabilità psichica |
| 30 | soggetti con dipendenze |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 0 | Anziani |
| 0 | Minori |

7.4 Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

- **Richiedenti protezione internazionale.**

Presso i Servizi per l'accoglienza di migranti (S.A.M.) della Olivotti sono disponibili 45 posti, per soggetti maschi in accoglienza collettiva e 26 posti, per uomini singoli, donne singole e nuclei familiari in accoglienza diffusa

- **Studenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado.**

Il Centro studi della Olivotti, nel 2025, ha attivato interventi formativi/informativi in 15 classi delle provincie di Venezia, Padova e Treviso.

- **Adulti Significativi (rif. docenti, genitori, allenatori, ecc.)**

Il nostro Centro studi ha attivato n. 12 interventi formativi/informativi diretti a docenti accreditati nel portale MIUR, 21 incontri per genitori, adulti significativi e allenatori nelle provincie di Venezia, Padova e Treviso.

- **Persone straniere.**

La nostra cooperativa ha attivato un totale di n. 720 interventi per complessive n. 1300 ore di mediazione/facilitazione linguistico-culturale diretti a persone straniere. Tali interventi si sono realizzati presso: istituti scolastici del comprensorio; enti locali; le stazioni di polizia presenti nell'aeroporto e nel porto di Venezia.

- **Attività con pre-adolescenti e adolescenti (dagli 11 ai 17 anni).**

Il Centro Studi della cooperativa eroga prestazioni dirette a giovani pre - adolescenti ed adolescenti nelle seguenti attività e servizi:

- *Centri aggregativi* – pre-adolescenti e adolescenti supportati nel 2025: n. 50
- *Servizi di Doposcuola* – pre -adolescenti e adolescenti supportati nel 2025: n. 350
- *Operatività di strada* – pre - adolescenti e adolescenti ingaggiati: n. 200

Nell'ambito delle "politiche giovanili" sono stati supportati n.520 giovani tra: attività formative scolastiche, attività di supporto allo studio e laboratori creativi.

- **Discenti Corsi di Formazione professionale (target over 30 anni in su)**

Presso la Olivotti, durante l'anno 2025, sono stati erogati:

- n. 12 Corsi di Formazione Sicurezza destinati a personale interno ed esterno alla cooperativa;
- n. 9 Corsi professionalizzanti per disoccupati e svantaggiati (rif. Lg. 381/91);
- n. 2 eventi seminari per il personale socio-sanitario per un totale di 356 destinatari.

- **Servizi al lavoro.**

Il Centro Studi della Olivotti, durante l'anno 2025, ha attivato, all'interno delle sue progettualità n. 36 tirocini per l'inserimento lavorativo.

8. POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITÀ

La gestione dei servizi offerti dalle Aree della *Giuseppe Olivotti s.c.s* prevedono l'applicazione di un *Sistema di Gestione* rispondente alle indicazioni delle seguenti norme: *DLgs. n.231/2001*, in materia di responsabilità amministrativa delle società e degli enti; del *Dlgs. n. 81/2008* e successivi aggiornamenti, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (rif. *Sistema Gestione Sicurezza dei lavoratori aziendale - "SGSL" aziendale*); infine, del Regolamento UE 2016/679, in materia di protezione dei dati (rif. Privacy).

L'adozione di tale *Sistema di Gestione* e la richiesta, ottenimento e mantenimento di tutti i riconoscimenti regionali e nazionali utili per l'erogazione delle prestazioni di settore (rif. *Autorizzazioni all'Esercizio ed Accreditementi fra i quali: DDR n. 808/2012 Accreditemento Servizi al lavoro e DDR n. 884/2015 Accreditemento Ente di Formazione; Accreditementi Istituzionali delle Comunità terapeutiche ed Educative ai sensi della LR 22/2002 e DGR 84/2007*), sono finalizzati a garantire un elevato livello di qualità e di efficacia degli interventi realizzati che, nell'area Progettazione, Formazione e Servizi al lavoro, sono rafforzati dal riconoscimento internazionale rappresentato dalla *Certificazione* ai sensi delle norme della serie *UNI EN ISO 9001:2000 e s.m.i.* Fondamentale, quindi, diviene la continua e costante ricerca della miglior qualità di vita e benessere degli ospiti/utenti/beneficiari delle prestazioni della cooperativa.

In un'ottica di miglioramento continuo gli ospiti/utenti/beneficiari e i loro familiari/amministratori di sostegno/tutori, sono chiamati a fornire informazioni sulla qualità percepita delle prestazioni rese, attraverso la *rilevazione del grado di soddisfazione* eseguita mediante utilizzo di appositi *questionari* periodicamente messi a disposizione presso i singoli servizi della cooperativa.

Inoltre, il personale amministrativo della *Giuseppe Olivotti s.c.s.* è sempre a disposizione per raccogliere suggerimenti migliorativi e segnalazione di disservizi attraverso un apposito modulo "*Reclami e Suggerimenti*" disponibile in formato cartaceo presso la **Reception** della Sede Legale ed Amministrativa della *Giuseppe Olivotti s.c.s.* e/o scaricabile dal sito della stessa.

Ad oggi, la *Giuseppe Olivotti scs* possiede la certificazione ai sensi delle *Norme Della Serie UNI EN ISO 9001:2000* per i seguenti settori:

- Progettazione ed erogazione di servizi di formazione in campo sociale (EA37).
- Progettazione ed erogazione di servizi al lavoro (EA35).

La *Giuseppe Olivotti* è iscritta ai seguenti Registri ed Albi:

- Registro Regionale dell'Immigrazione, presso la Regione Veneto (dal 2007)
- Registro delle Associazioni che svolgono attività a favore degli immigrati, presso il Ministero del Lavoro (dal 2008)
- Albo Regionale delle "Agenzie per il lavoro" (DDR n° 1374 del 03.11.2011) per la ricerca e la selezione del personale e la ricollocazione professionale nel mondo del lavoro.

Inoltre la cooperativa possiede i seguenti accreditamenti:

- Accredитamento ai sensi della LR 22/2022 e s.m.i. presso la Regione Veneto per la Comunità Residenziale per Tossicodipendenti Tipo "B" (Intensivo) nelle sedi di Mira (VE) e Pagnano D'Asolo (Tv);
- Accredитamento ai sensi della LR 22/2022 e s.m.i. presso la Regione Veneto per la Comunità Residenziale per Tossicodipendenti Tipo "C" (Specialistico) nella sede di Mira (Ve);
- Accredитamento ai sensi della LR 22/2022 e s.m.i. presso la Regione Veneto per il Servizio Semiresidenziale per Tossicodipendenti nella sede di Mira (Ve);
- Accredитamento ai sensi della LR 22/2022 e s.m.i. presso la Regione Veneto per la Comunità Educativa per Minori nella sede di Riese Pio X° (Tv);
- Accredитamento ai sensi della L.R. n° 9 del 2002 e s.m.i. presso la Regione Veneto, come Ente di Formazione, per l'erogazione di attività di formazione superiore e formazione continua.
- Accredитamento ai sensi del Decreto n° 1632 del 10.07.2009 e s.m.i. presso la Regione Veneto, per erogazione di "Servizi al lavoro" comprendente: formazione; accompagnamento; tutoraggio; e, dal 2014, la gestione di uno Sportello attivo nella rete degli YOUTH CORNERS (Piano di Attuazione Regionale della Garanzia Giovani).
- Accredитamento MIUR ai sensi dei D.D.F.P. 180/2003-D.G.R.178/2003 M.I.U.R., D.M.177/2000; D170/2016, per la formazione e l'aggiornamento del personale scolastico.

9. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

9.1 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Si precisa che le risorse provenienti da enti pubblici sono prevalentemente riferibili a ricavi per la gestione di servizi sociali, socio-sanitari, socio-educativi e progettualità affidate o finanziate da enti pubblici.

La classificazione esposta nel presente Bilancio Sociale distingue tali ricavi dai contributi pubblici in senso stretto, ferma restando l'informativa resa nella Nota integrativa al bilancio d'esercizio ai sensi dell'art. 1, commi 125 e ss., della legge 4 agosto 2017, n. 124.

| Ricavi e provenienti: | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Contributi pubblici | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi privati | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | 3.152.764,21 € | 3.115.477,27 € | 3.039.797,14 € |
| Ricavi da altri | 146.807,92 € | 145.278,56 € | 186.053,93 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| Patrimonio: | 2025 | 2024 | 2023 |
|------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Capitale sociale | 3.550,00 € | 3.300,00 € | 3.900,00 € |
| Totale riserve | 1.736.204,05 € | 1.733.651,00 € | 1.733.326,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | (-74.909,58) € | 2.632,00 € | 335,00 € |
| Totale Patrimonio netto | 1.664.844,47 € | 1.739.583,00 € | 1.737.561,00 € |

| Conto economico: | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|----------------|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio | (-74.909,58) € | 2.632,00 € | 335,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | (-57.770,00) € | 23.257,00 € | 22.058,00 € |

| Capitale sociale | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci operatori lavoratori | 3.150,00 € | 2.700,00 € | 3.150,00 € |
| capitale versato da soci operatori volontari | 400,00 € | 600,00 € | 750,00 € |
| capitale versato da soci operatori fruitori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| Composizione soci sovventori e finanziatori | 2025 |
|---|------|
| cooperative sociali | 0 |
| associazioni di volontariato | 0 |

9.2 Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

| 2025 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-------------------------|----------------|--------------|----------------|
| Vendita merci | 0 | 0 | 0 |
| Prestazioni di servizio | 0 | 0 | 0 |
| Lavorazione conto terzi | 0 | 0 | 0 |
| Rette utenti | 1.412.291,03 € | 0 | 1.412.291,03 € |
| Altri ricavi | 0 | 0 | 0 |
| Contributi e offerte | 0 | 0 | 0 |
| Grants e progettazione | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 1.740.473,18 € | 146.807,92 € | 1.887.281,10 € |

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024

| Incidenza | 2025 | |
|-----------------|----------------|-----|
| | Valore | % |
| Fonti pubbliche | 3.152.764,21 € | 96% |
| Fonti private | 146.807,92 € | 4% |

10. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Azioni di sensibilizzazione per il raggiungimento di una gestione delle attività amministrative e assistenziali maggiormente attente al *risparmio energetico* e all' *eco-sostenibilità*, sono periodicamente indirizzate dalla direzione aziendale al personale dipendente (es. informative e circolari) e agli ospiti/utenti e beneficiari dei servizi della Giuseppe Olivotti s.c.s. (es. formazioni). La Giuseppe Olivotti scs, inoltre, utilizza da tempo *energia pulita* prodotta mediante impianti fotovoltaici presenti in alcune sue strutture ed ha richiesto ed ottenuto il *Bonus governativo 110%*, col quale sta realizzando diversi interventi di efficientemente del suo patrimonio immobiliare.

10.1 Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

| Indice dei consumi: | Consumi anno 2025 | Unità di misura |
|--|-------------------|-----------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) | 75.515 | kwh |
| Gas/metano: emissione CO2 annua | 38.279 | mc |
| Carburante | 13.664,52 | lt |
| Acqua: consumo d'acqua annuo | 9.545 | mc |

11. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

La Giuseppe Olivotti s.c.s., come già detto precedentemente, promuove l'attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità di appartenenza e a migliorare le condizioni di vita delle persone. Inoltre realizza attività finalizzate alla promozione dell'integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, anziani, migranti e persone "senza fissa-dimora").

12. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

La Cooperativa, in quanto cooperativa sociale e impresa sociale di diritto, è assoggettata all'obbligo di redazione, deposito e pubblicazione del Bilancio Sociale ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 112, secondo le Linee guida adottate con D.M. 4 luglio 2019.

Con riferimento al monitoraggio dell'organo di controllo, si dà atto che l'art. 6, punto 8, lett. a), del D.M. 4 luglio 2019 prevede, per le cooperative sociali, l'esclusione dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 112/2017, in quanto esse sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche in qualità di società cooperative.

Conseguentemente, la Cooperativa è tenuta alla redazione e pubblicazione del Bilancio Sociale, ma non è soggetta all'obbligo di attestazione di conformità del Bilancio Sociale alle Linee guida ministeriali né alla predisposizione della relazione sugli esiti del monitoraggio da parte dell'Organo di controllo.

La presente sezione ha pertanto natura meramente informativa e non costituisce relazione o attestazione dell'Organo di controllo.



SEDE LEGALE ED AMMINISTRATIVA

Indirizzo: Via Nazionale n° 57, 30034 Mira (Ve)

Tel. 041.5609602 - 041.5609602,

C.F. e P. Iva 01514790276

CCIAA VE – Albo Naz. n° A 123037

E-mail;

Pec: olivotti@pec.pcn.net

Sito internet: www.olivotti.org